

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Динамо»**

«Утверждаю»
Директор ЧОУ ДПО «Динамо»

М.А. Козлов
«10» августа 2018г.

Положение

об общем собрании работников ЧОУ ДПО «Динамо»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников **ЧОУ ДПО «Динамо»** (далее – Учреждение), разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ; нормативным актом Министерства образования и науки РФ «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» от 30.08.2013 года, действующим трудовым законодательством РФ на основании Устава Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления учреждением (далее - Общее собрание).

1.3. Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива учреждения.

1.4. Настоящее Положение об общем собрании работников принимается на общем собрании работников Учреждения, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора Учреждения.

1.5. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание работников действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения собрания работающих в учреждении по основному месту работы.

2.2. К компетенции общего собрания относится:

- организации работы трудового коллектива, развитию инициативы трудового коллектива;
- внесения предложений в программу развития Учреждения,
- создания необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания учащихся и труда работников Учреждения.
- создания условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания учащихся и работников Учреждения.

Общее собрание проводится не реже двух раз в год. Общее собрание правомочно

принимать решения, если на нем присутствуют не менее половины работников. Решение по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством

3. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

3.2. Члены Общего собрания имеют право:

3.2.1. Требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;

3.2.2. Вносить предложения по корректировке плана мероприятий Учреждения, по совершенствованию работы Учреждения, по развитию материальной базы;

3.2.3. Присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета;

3.2.5. Участвовать в организации и проведении различных мероприятий Учреждения;

3.2.6. Совместно с директором готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Учреждения.

3.3. Общее собрание несет ответственность:

3.3.1. за соблюдение в процессе осуществления учреждением уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;

3.3.2. за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;

3.3.5. за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;

3.3.6. за развитие принципов управления и самоуправления в Учреждения;

3.3.7. за упрочение авторитета и имиджа Учреждения.

4. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. В состав общего собрания входят все работники Учреждения.

4.2. Общее собрание собирается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.3. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

4.4. Решения Общего собрания работников принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.

4.4. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.5. Председатель Общего собрания работников избирается из членов Общего собрания работников на срок 3 (Три) года. Открытым голосованием избирается секретарь сроком на один учебный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.6. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.7. Решение общего собрания по другим вопросам принимается открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.8. Решение общего собрания обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива

5.ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ.

Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления образовательной организации – педагогическим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета образовательной организации;
- представление на ознакомление педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета образовательной организации.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов (кратко);
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).